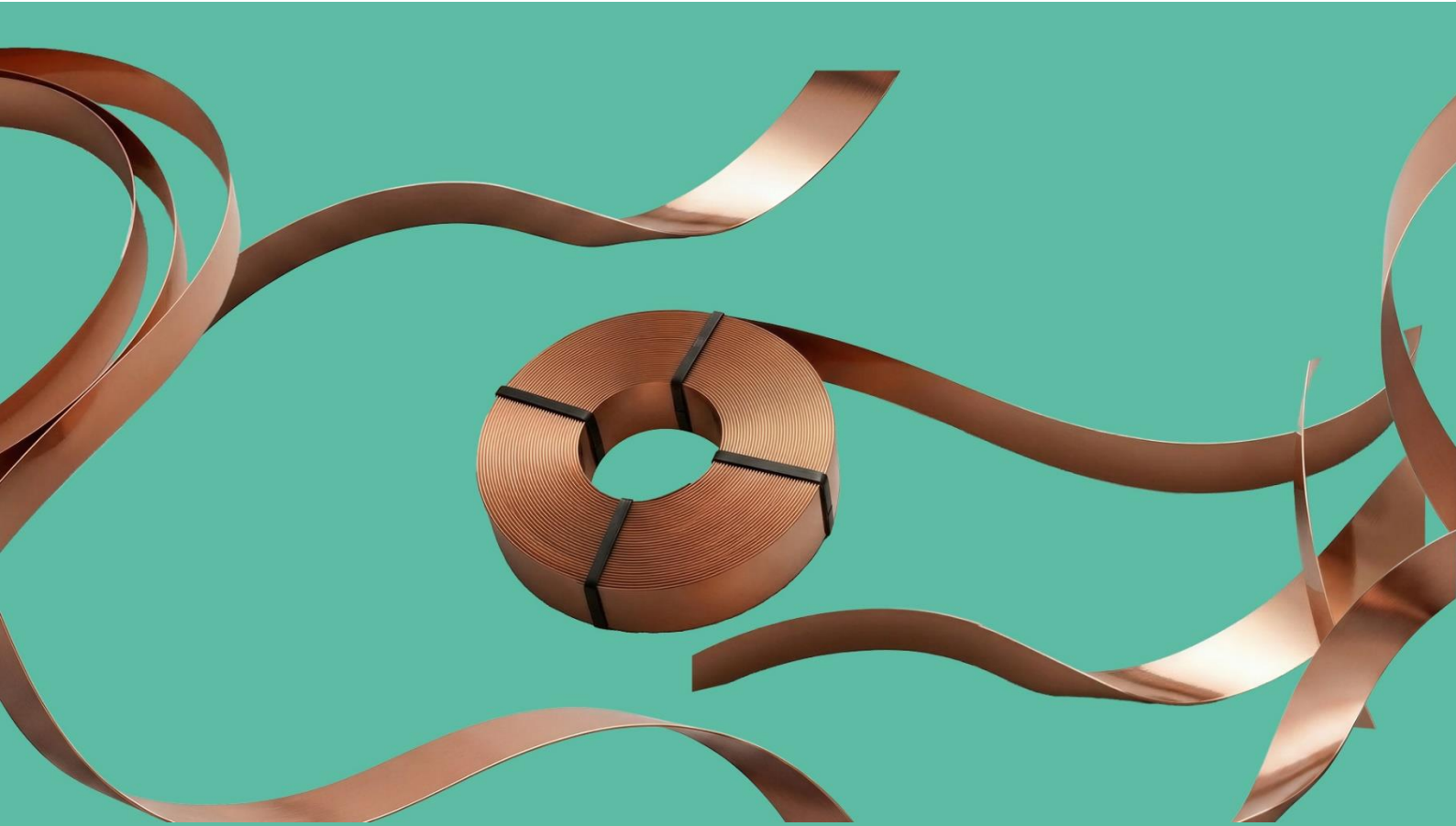




Der Schwermetall Lieferantenkodex

Grundsätze der Zusammenarbeit mit Lieferanten

Version 1, Stand 20.05.2026

Inhaltsverzeichnis

Erwartungen an unsere Lieferanten	3
Soziale und ökologische Verantwortung	3
Menschenrechte, Zwangsarbeit und Kinderarbeit	3
Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	4
Gleichbehandlung und respektvoller Umgang	4
Faire Arbeitsbedingungen	4
Klima und Umwelt.....	4
Unternehmerische Verantwortung.....	5
Kartelle, Absprachen und Wettbewerb.....	5
Korruption, Bestechung und Interessenskonflikte.....	5
Datenschutz und Informationssicherheit	6
Patente und sonstige gewerbliche Schutzrechte.....	6
Internationaler Handel und Bekämpfung von Geldwäsche	6
Führung korrekter Aufzeichnungen und Offenlegung.....	7
Kontinuierliche Verbesserung.....	7
Compliance Organisation	7

** Es werden nachfolgend ausschließlich wegen des besseren Leseflusses die männlichen Bezeichnungen verwendet.*

Erwartungen an unsere Lieferanten

Alle in diesem Lieferantenkodex formulierten Erwartungen bilden einen Anforderungsrahmen, welcher an unsere direkten Geschäftspartner gerichtet ist. Wir sind überzeugt, damit einen wichtigen Beitrag zur Vermeidung von Rechtsverstößen zu leisten und diese nachhaltig zu unterbinden. Insbesondere erwarten wir in diesem Zusammenhang von unseren Lieferanten, dass unsere Anforderungen in ihrer jeweiligen Lieferkette weitergegeben und aktiv gelebt werden.

Der Schwermetall Lieferantenkodex ist grundsätzlich fester Bestandteil der Geschäftsbeziehung. Unsere Lieferanten und Partner verpflichten sich, selbstständig und regelmäßig neue Versionen auf unserer Homepage www.schwermetall.de einzusehen.

Soziale und ökologische Verantwortung

Unsere Geschäftspartner, ihre Erfahrung und ihre Qualität sind wesentlicher Bestandteil unseres Unternehmenserfolges. Mit ihrer Hilfe und ihrem Einsatz können wir unserer unternehmerischen Sorgfaltspflicht nachkommen und neben einem fairen Wettbewerb unseren Beitrag zu menschenwürdigen Arbeitsbedingungen und Nachhaltigkeit in der Wertschöpfungskette leisten.

Menschenrechte, Zwangsarbeit und Kinderarbeit

Wir achten innerhalb unseres Einflussbereichs die international festgelegten Menschenrechte aller Einzelpersonen. Wir respektieren die Grundprinzipien, der allgemeinen Menschenrechts-Charta gemäß der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte und die zehn Prinzipien des UN Global Compacts. Somit lehnen wir jegliche Form von Zwangsarbeit und Kinderarbeit ab und sind grundsätzlich gegen jede Form der Pflichtarbeit. Durch Gesetz garantierte Kollektivrechte respektieren wir. Dieses Verständnis und die strikte Einhaltung erwarten wir auch von unseren Lieferanten.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz aller Mitarbeitenden innerhalb der Wertschöpfungskette haben höchste Priorität. Wir erwarten von unseren Lieferanten, alle notwendigen Maßnahmen zu ergreifen, um das Arbeitsumfeld sicher und – soweit möglich – ohne gesundheitliche Risikofaktoren zu gestalten. Dieses sollte selbstverständlicher Bestandteil aller betrieblichen Prozesse und Entscheidungen sein. Eine kontinuierliche Weiterentwicklung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes in den Betrieben unserer Lieferanten sollte fokussiert werden, um Unfällen präventiv vorzubeugen. Entsprechende Schulungen und Sicherheitsunterweisungen sollten regelmäßig durchgeführt und ausreichende Schutzausrüstung zur Verfügung gestellt werden.

Gleichbehandlung und respektvoller Umgang

Im Umgang mit Mitarbeitenden und Geschäftspartnern respektieren wir die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen. Wir dulden keine gesetzeswidrige Ungleichbehandlung, Beleidigungen und Belästigungen. Chancengleichheit und Toleranz sind für uns wesentliche Elemente eines erfolgreichen Miteinanders. Gleiches erwarten wir von all unseren Lieferanten, auch im Umgang mit ihren Geschäftspartnern.

Faire Arbeitsbedingungen

Wir erwarten von jedem unserer Lieferanten eine angemessene Entlohnung seiner Mitarbeitenden und faire Arbeitsbedingungen, die mindestens den lokalen gesetzlichen Anforderungen, beispielsweise zu Arbeitszeiten, entsprechen. Wenn nicht vorhanden, muss ein existenzsicherndes Arbeitseinkommen gemäß den Lebensbedingungen vor Ort gewährleistet sein.

Klima und Umwelt

Wir halten alle jeweils anwendbaren, geltenden Umweltgesetze und Vorgaben in Bezug auf verbotene und deklarationspflichtige Substanzen ein und fördern die Biodiversität. Darüber hinaus setzen wir gezielte Maßnahmen zur Verbesserung des Klima- und Umweltschutzes um. Diese beinhalten die Reduzierung der Treibhausgasemissionen (z. B. durch den Einsatz erneuerbarer Energien), der

Emissionen in die Luft, des Energie- und Wasserverbrauchs sowie der entstehenden Abfälle inklusive Abwässer, die von unseren wertschöpferischen Kreisläufen ausgehen. Über unsere eingeführten Managementsysteme überprüfen wir laufend die Luft- und Wasserqualität im Umfeld unserer Einrichtungen. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie ebenfalls einen Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz leisten und verantwortungsvoll mit ihren Ressourcen umgehen. Die Nutzung moderner, umweltfreundlicher und energieeffizienter Technologien sowie die Wiederverwertung von Metallen in der gesamten Wertschöpfungskette, sollten eine zentrale Rolle spielen, um Prozesse kontinuierlich zu verbessern.

Unternehmerische Verantwortung

Wir verpflichten uns zum freien und fairen Wettbewerb. Gesetzeswidrige Beschränkungen dieses Wettbewerbs entsprechen nicht unseren Werten, sind untersagt und werden sanktioniert. Wir erwarten, dass sich unsere Lieferanten ebenfalls an diesen Grundsatz halten.

Kartelle, Absprachen und Wettbewerb

Von formellen oder informellen Vereinbarungen, die eine unzulässige Behinderung des Wettbewerbs bezwecken oder tatsächlich bewirken, distanzieren wir uns strikt. Das gilt auch für stillschweigende, bewusst abgestimmte unzulässige Absprachen und Verhaltensweisen. Alle Lieferanten sind ebenso verpflichtet, sich an die jeweils einschlägigen Gesetze gegen Wettbewerbsbeschränkung zu halten.

Korruption, Bestechung und Interessenskonflikte

Wir lehnen jede Form von Korruption, ob in aktiver oder passiver Form, strikt ab und treffen in unserem Verantwortungsbereich geeignete Vorkehrungen, dass die jeweils anwendbaren Antikorruptionsgesetze strikt eingehalten werden. Wir lassen uns nicht bestechen und bestechen auch nicht selbst. Persönliche Interessen dürfen unser berufliches Urteilsvermögen nicht unangemessen beeinflussen. Tatsächliche und potenzielle Interessenskonflikte legen wir offen und führen sie dadurch einer neutralen Bewertung zu. Dasselbe erwarten wir von unseren Lieferanten.

Datenschutz und Informationssicherheit

Die Einhaltung nationaler und internationaler Regelungen zum Schutz personenbezogener Daten ist für Schwermetall selbstverständlich. Wir treffen geeignete Vorkehrungen, um die Privatsphäre unserer Mitarbeitenden, Lieferanten und weiterer Betroffener professionell und gemäß den gesetzlichen Bestimmungen zu schützen. Gleichermaßen ist die unberechtigte Offenlegung oder Weitergabe vertraulicher Informationen gemäß den jeweils anwendbaren Gesetzen untersagt. Unter vertraulichen Informationen verstehen wir alle nicht öffentlichen, strategischen, finanziellen, technischen und geschäftlichen Informationen nebst Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen. An diese Anforderungen halten wir uns und erwarten dies ebenso von unseren Lieferanten.

Patente und sonstige gewerbliche Schutzrechte

Erfindungen und Technologien liefern einen wichtigen Beitrag zum Erfolg eines Unternehmens. Der Schutz dieser Werte durch gewerbliche Schutzrechte ist essenziell für die Wettbewerbsfähigkeit eines jeden Unternehmens. Wir respektieren wirksame Schutzrechte Dritter und lehnen die widerrechtliche Verwendung, Weiterverarbeitung oder das Inverkehrbringen von Plagiaten ab. Dieses Verständnis erwarten wir gleichermaßen von unseren Lieferanten.

Internationaler Handel und Bekämpfung von Geldwäsche

Als international ausgerichtetes Unternehmen ist der grenzüberschreitende Handel für uns eine Selbstverständlichkeit. Dabei beachten wir die jeweils anwendbaren rechtlichen Vorgaben, bspw. zum Import, Export, innergemeinschaftlicher Verbringung, anwendbare Sanktionen sowie Sanktionslisten. Daneben ergreifen wir angemessene Maßnahmen zur Verhinderung von Geldwäsche. Wir erwarten dieses gleichermaßen von unseren Lieferanten.

Sorgfalt in der Lieferkette

Wir verpflichten uns zur Sorgfalt in der Lieferkette und führen regelmäßige Risikobewertungen unserer Lieferanten durch. Wir erwarten von unseren

Lieferanten, dass sie die notwendigen Schritte unternehmen, um die Risiken in ihrer Lieferkette gleichermaßen zu identifizieren und zu berücksichtigen bzw. uns geeignet zu informieren.

Führung korrekter Aufzeichnungen und Offenlegung

Wir führen unsere Aufzeichnungen genau, vollständig, zeitgerecht, angemessen und verständlich in Übereinstimmung mit den jeweiligen gesetzlichen und behördlichen Anforderungen. Soweit gesetzliche Bestimmungen eine Offenlegung von Aufzeichnungen erfordern, kommen wir dieser Pflicht nach. Dies erwarten wir gleichermaßen von unseren Lieferanten.

Kontinuierliche Verbesserung

Wir sichern und stärken unsere Position auf dem Weltmarkt durch einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess, in den sämtliche Mitarbeitenden eingebunden sind. Dabei betrachten wir alle Abläufe und Prozesse ganzheitlich. Um sich den steigenden, globalen Anforderungen anzupassen, ist ein hoher Leistungswille und eine kontinuierliche Verbesserung der Arbeits- und Anlagenproduktivität grundlegend. Im Rahmen einer Vertrauenskultur sind unsere Lieferanten angehalten, unsere Veränderungsprozesse mit hoher Motivation zu begleiten und darüber hinaus eigene Verbesserungsprozesse zu initiieren und implementieren.

Compliance Organisation

Wir unterhalten eine den anwendbaren gesetzlichen Anforderungen entsprechende Compliance Organisation und erwarten dasselbe von unseren Lieferanten.

Sie haben das Recht und die Möglichkeit, Verstöße gegen diesen Lieferantenkodex oder auch diesbezügliche Verdachtsfälle zu melden. Diese Meldung oder anderweitige Fragen können über Ihren Ansprechpartner in der jeweiligen Fachabteilung erfolgen oder über die Mailadresse HWG@vuv-consult.de (externe, anonyme Beschwerdestelle). Alle Hinweise und Meldungen sowie die Identität des Melders und aller Betroffenen werden streng vertraulich behandelt. Wir begrüßen ausdrücklich entsprechende Hinweise!

Stolzer Partner
der Zukunft.



Impressum

Herausgeber

Schwermetall Halbzeugwerk GmbH & Co. KG
Breiniger Berg 165
52223 Stolberg

Kontakt

Telefon	0 24 02 / 7 61 - 0
Mail	info@schwermetall.de
Web	www.schwermetall.de

Veröffentlichung

Mai 2026